

Privacyverklaring Sollicitaties & Recruitment

1. Definities	1
2. Toepassingsgebied	1
3. Leefijd van de Betrokkene	1
4. Rechtsgrond	1
5. Identiteit van TTC/Hout & Jobs	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
6. Contact met TTC/Hout & Jobs	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
7. Verwerkte gegevens	1
8. Bijzondere categorieën van persoonsgegevens	2
9. Voorschriften voor gegevensverwerking	2
10. Wettelijke basis voor gegevensverwerking	2
11. Verwerkingsdoeleinden	2
12. Bestaan van geautomatiseerde besluitvorming of profilering	2
13. Ontvangers en categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens	2
14. Periode van de gegevensopslag	2
15. Locatie van verwerking	2
16. Overdracht naar derde landen of internationale organisaties	2
17. Passende of geschikte waarborgen voor gegevensoverdrachten	3
18. Toegang	3
19. Rectificatie	3
20. Gegevensoverdraagbaarheid	3
21. Intrekking van de toestemming	3
22. Beperking	3
23. Bezwaar	3
24. Gegevenswissing ('recht op vergetelheid')	3
25. Uitoefening van de rechten door betrokkene	3
26. Gebruik van Cookies	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
27. Klachten behandeld door TTC/Hout & Jobs	3
28. Indienen van een klacht tegen een toezichhoudende autoriteit	3

2. Toepassingsgebied

2.1 Deze Privacyverklaring is van toepassing op alle persoonsgegevens verwerkt door de volgende bestanden of ten gevolge van de volgende bedrijfsprocessen van TTC/Hout & Jobs :

Bestand / bedrijfsproces	Toepassing ¹
Opleidingen & cursussen	
Sollicitaties & recrutering	●

Table 1. Toepassingsgebied van de Privacyverklaring

2.2 Deze Privacyverklaring wordt U verstrekt overeenkomstig artikel 9 et seq. Privacywet en artikel 13 et seq. Privacyverordening.

2.3 De Privacyverklaring kan worden gewijzigd, voor toekomstige verwerkingen, zonder voorafgaande kennisgeving. Indien evenwel deze wijzigingen ook een invloed zouden hebben op bestaande verwerkingen van uw persoonsgegevens, zal u hiervan voorafgaand op de hoogte worden gebracht. Het is raadzaam om de Privacyverklaring in te kijken bij elke ingave van persoonsgegevens.

3. Leefijd van de Betrokkene

3.1 Door deze Privacyverklaring te openen, verklaart U uitdrukkelijk de leeftijd van 16 jaar of ouder te hebben.

3.2 Indien art. 3.1 niet van toepassing is, dient Uw toestemming te worden verleend of gemachtigd door de persoon die de ouderlijke verantwoordelijkheid over U draagt.

4. Rechtsgrond

4.1 Verwijzingen in deze Privacyverklaring naar de Privacywet zijn geldig tot 24 mei 2018.

4.2 Verwijzingen in deze Privacyverklaring naar de Privacyverordening zijn geldig vanaf 25 mei 2018 en volgende.

4.3 De artikelen 17 en 19 zullen in werking treden vanaf 25 mei 2018.

A. Algemeen

1. Definities

1.1 'Verwerkingsverantwoordelijke' betekent de natuurlijke persoon of rechtspersoon verantwoordelijk voor de verwerking van persoonsgegevens overeenkomstig artikel 1 §4 Privacywet en artikel 4 (7) Privacyverordening.

1.2 'Website' betekent de website(s) gehost via <https://www.houtjobs.com>.

1.3 'Gebruiker', 'Betrokkene', 'U' or 'Uw' betekent elke natuurlijke persoon die persoonsgegevens invert op Website.

1.4 'Derde' betekent de natuurlijke persoon of rechtspersoon, de overheidsinstantie, dienst of elk ander orgaan, niet zijnde de betrokkene, noch TTC/Hout & Jobs, noch de persoon die onder rechtstreeks gezag van TTC/Hout & Jobs gemachtigd is om de persoonsgegevens te verwerken.

1.5 'Externe dienstverleners: Dienstverleners aangeduid door TTC/Hout & Jobs om goederen en diensten te leveren. Deze omvatten bijvoorbeeld betaaldienstaanbieders, transportfirma's, incassobedrijven en e-mail of nieuwsbrief afzenders.

1.6 'Privacywet' betekent de Belgische wet van 8 december 1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens.

1.7 'Privacyverordening': betekent de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (Algemene verordening gegevensbescherming)

B. Over TTC/Hout & Jobs

1. Identiteit van TTC -Timber training Center

1.1 Voor de doeleinden van de gegevensverwerking dient de volgende identiteit te worden gezien als de verwerkingsverantwoordelijke overeenkomstig de Privacywet en de Privacyverordening:

- Timber training Center Comm. V.
- Met maatschappelijke zetel te Lt. Dobbelaerestraat 48 E, 9930 Zomergem,
- Ingeschreven in de K.B.O. onder nummer BE 0563.359.667

2. Contact met TTC/Hout & Jobs

2.1 U kunt TTC bereiken via

- Customer service Address: Gaston Crommenlaan 4, Atrium (1e verd.), 9050 Gent;
- Tel.: +32 9 296 21 65;
- Email: info@houtjobs.com;
- Web: <https://www.houtjobs.com/contact/>.

C. Gegevensverwerking

3. Verwerkte gegevens

3.1 Afhankelijk van de gegevens die u aan TTC/Hout & Jobs ter beschikking stelt, zullen de persoonlijke gegevens die worden verwerkt bestaan uit:

Persoonsgegevens die worden verwerkt	Verplichting (art. 5.1)		Vereist (art. 5.2)		Bijzondere (art. 4.1)	Gevolgen voor het niet verstrekken van gegevens (art. 5.3)			Doelen (art. 7.1)	
	Wettelijk	Contract	Noodzaak	Optioneel		n.v.t.	-	-		
1. Eenvoudige persoonsgegevens										
Identificatiegegevens	●	●	●	-	-	●	-	-	-	ASS, COM, DPC, REC, SOL, WERV
Communicatiegegevens	●	●	●	-	-	●	-	-	-	ASS, COM, DPC, REC, SOL, WERV
Persoonlijke kenmerken	-	-	-	-	-	-	-	-	-	REC, SOL, WERV
Gezins- en familiale gegevens	-	●	●	-	-	●	-	-	-	REC, SOL, WERV
Opleiding en vorming	-	●	●	-	-	●	-	-	-	REC, SOL, WERV
Beroep en betrekking	-	●	●	-	-	●	-	-	-	REC, SOL, WERV
2. Gedraggegevens, interesses en voorkeur										
Leefgewoonten en historiek	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Woningkenmerken	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sociale kenmerken	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Werkgedrag en prestaties	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Consumptiegewoontes	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Vrijtijdsbesteding en interesses	-	●	-	●	-	●	-	-	-	REC, SOL, WERV
Beeld- en geluidsopnames	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. Financiële gegevens										
Betaalgegevens	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Inkomens- en welvaart gegevens	-	●	-	●	-	●	-	-	-	REC, SOL, WERV
Steun of vervangingsinkomen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Verzekeringsgegevens	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Contracten en vergunningen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. Gevoelige gegevens										
Filosofische of religieuze overtuiging	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Politieke opvattingen	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-

¹ ● ja
○ mogelijk, indien de omstandigheden zich voordoen
- neen

Syndicale gegevens	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Raciale of etnische gegevens	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Gegevens over het seksuele leven	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Gerechtigde gegevens	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Biometrische gegevens	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Gezondheidsgegevens	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
Psychische gegevens	-	-	-	-	●	-	-	-	-	-
5. Overige										
Specifieke identificatoren (RRN, eID, enz.)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Andere	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Tabel 2. Overzicht van Persoonsgegevens die worden verwerkt

4. Bijzondere categorieën van persoonsgegevens

4.1 Indien TTC/Hout & Jobs overgaat tot het verwerken van de bijzondere categorieën van persoonsgegevens overeenkomstig de artikelen 6 en 7 van de Privacywet en artikel 9 van de Privacyverordening, zal dit vermeld worden zoals in Tabel 2. Overzicht van Persoonsgegevens die worden verwerkt.

5. Voorschriften voor gegevensverwerking

5.1 Het voorschrift van de persoonsgegevens vermeldt in Tabel 2. Overzicht van Persoonsgegevens die worden verwerkt is een

- Wettelijk voorschrift: gegevens aangeduid in kolom 'Wettelijk';
- contractueel voorschrift: gegevens aangeduid in de kolom 'Contractueel'.

5.2 Het voorschrift van de persoonsgegevens vermeldt in Tabel 2. Overzicht van

Verwerkingsbasis	Privacywet	Privacy Verordening	Identificatie
1. Toestemming (algemeen alsook voor de bijzondere categorieën van persoonsgegevens)	5, a) - 7, §2, a)	6(1)	C
2. Precontractuele acties en uitvoering van een contract of overeenkomst	5, b)	6(2)	A
3. Wettelijke verplichting	5, c)	6(3)	LO
4. Vitale belangen van de betrokkene	5, d)	6(4)	VI
5. Algemeen belang of openbaar gezag	5, e)	6(5)	PI
6. Gerechtvaardigde belangen behartigd door de verwerkingsverantwoordelijke of een derde	5, f)	6(6)	LIC

Tabel 3 Overzicht voor de verwerkingsbasis

6.2 De actuele basis voor de gegevensverwerking bij data processing by TTC/Hout & Jobs is set out in Table 4. Overzicht van verwerkingsdoeleinden.

7. Verwerkingsdoeleinden

7.1 TTC/Hout & Jobs wil uw persoonsgegevens verwerken voor de volgende doeleinden:

Verwerkingsdoeleinde	Identificatie	Toepassing ²	Wettelijke basis	Opslagperiode
Assessments, tests & evaluaties	ASS	●	C	2 jaar na eerste verwerking (bij spontane sollicitatie) of 5 jaar na laatste toestemming
Communicatie met de betrokkene	COM	●	C	5 jaar na laatste verwerking
Informatie omtrent (nieuwe) opleidingen	DM	●	LIC	10 jaar na laatste verwerking
Naleving van de gegevensprivacy	DPC	●	LO	5 jaar na laatste verwerking
Evaluatie van cursisten en toekennen getuigschriften	EVAL	●	C	10 jaar na laatste verwerking
Organisatie van cursussen en opleidingen	ORG	●	C	10 jaar na laatste verwerking
Recruitment	REC	●	C	2 jaar na eerste verwerking (bij spontane sollicitatie) of 5 jaar na laatste toestemming
Sollicitantenbeheer	SOL	●	C	2 jaar na eerste verwerking (bij spontane sollicitatie) of 5 jaar na laatste toestemming
Subsidiebeheer (waaronder KMO-portefeuille)	SUB	●	LO	10 jaar na laatste verwerking
Wervingsreserve en communicatie rond jobaanbiedingen	WERV	●	C	5 jaar na laatste toestemming

Tabel 4. Overzicht van verwerkingsdoeleinden

7.2 De rechtmatigheid van de verwerking van persoonsgegevens door TTC/Hout & Jobs is gedeeltelijk gebaseerd op de gerechtvaardigde belangen nagestreefd door TTC/Hout & Jobs of door een derde ('LIC'). Deze gerechtvaardigde belangen van TTC/Hout & Jobs of derde zijn:

- Naleving van de gegevensprivacy
 - Het recht van TTC/Hout & Jobs om de gegevens van de betrokkene te verwerken met oog op de correcte toepassing van de Privacyverordening;

8. Bestaan van geautomatiseerde besluitvorming of profilering

8.1 De Website verwerkt geen gegevens voor geautomatiseerde besluitvormings-

(Categorie van) Ontvangers	Toepasselijk ³	voorwaarde/doel	Identiteit van de Ontvanger(s) ⁴
Externe Dienstverleners waar TTC/Hout & Jobs een beroep op doet			
VDA			
Actiris			
LinkedIn			
Andere ontvangers			

Tabel 5. Categorieën van Ontvangers

9.2 De bovenstaande ontvangers zullen de ontvangen persoonsgegevens steeds verwerken overeenkomstig deze Privacyverklaring.

10. Periode van de gegevensopslag

10.1 Bij de opslag van uw persoonsgegevens, hanteert TTC/Hout & Jobs verschillende opslagperiodes. De exacte opslagperiode voor elke verwerkingsdoel is aangegeven in Table 4. Overzicht van verwerkingsdoeleinden.

Persoonsgegevens die worden verwerkt onder 3.1 is

- Vereist om de overeenkomst tot stand te brengen: gegevens aangeduid in de kolom 'Noodzakelijk';
- Optioneel om de overeenkomst tot stand te brengen: gegevens aangeduid in de kolom 'Optioneel';

5.3 De gevolgen bij gebrek aan het verstrekken van de persoonsgegevens die optioneel worden voorgeschreven zijn: [n.v.t.]

6. Wettelijke basis voor gegevensverwerking

6.1 Als een verwerkingsverantwoordelijke kan TTC/Hout & Jobs uw persoonsgegevens enkel verwerken alleen verwerken op basis van:

doeleinden.

9. Ontvangers en categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens

9.1 Afhankelijk van het doel en de noodzaak van de verwerking, kunnen de persoonsgegevens kenbaar worden gemaakt aan de volgende ontvangers:

D. Overdrachten van persoonsgegevens

11. Locatie van verwerking

11.1 Uw persoonsgegevens zullen worden verwerkt in het land waar de maatschappelijke zetel van TTC/Hout & Jobs (zie art. 1) zich bevindt of een andere locatie binnen de Europese Unie.

12. Overdracht naar derde landen of internationale organisaties

12.1 Er zal geen overdracht plaatsvinden van uw persoonsgegevens buiten de

² Idem al sonder voetnoot 1

³ Idem al sonder voetnoot 1

⁴ indien gekend of indien dit een terugkerende/frequente dienstverlener betreft

Europese.

13. Passende of geschikte waarborgen voor gegevensoverdrachten

13.1 In het licht van de artikelen 11.1 en 12.1 o- van deze Privacyverklaring, is er geen nood aan passende of geschikte waarborgen voor gegevensoverdrachten aan derde landen of internationale organisaties.

E. Uw rechten als betrokkene

14. Toegang

14.1 De gebruiker heeft recht op informatieve over:

- Het doel van de verwerking;
- de categorieën van de betrokken persoonsgegevens;
- de ontvanger of categorieën van ontvangers aan wie de persoonsgegevens zijn of zullen worden verstrekt, met name ontvangers in derde landen of internationale organisaties;
- indien mogelijk, de periode gedurende welke de persoonsgegevens naar verwachting zullen worden opgeslagen, of indien dat niet mogelijk is, de criteria om die termijn te bepalen;
- het bestaan van het recht om TTC/Hout & Jobs te verzoeken dat de persoonsgegevens worden gerechtigd of gewist, of dat de verwerking van hem betreffende persoonsgegevens wordt beperkt, alsmede het recht tegen die verwerking bezwaar te maken;
- het recht om klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit;
- wanneer de persoonsgegevens niet bij de betrokkene worden verzameld, alle beschikbare informatieve over de bron van die gegevens;
- indien het geval het bestaan van geautomatiseerde besluitvorming, met inbegrip van profilering en, ten minste in die gevallen, nuttige informatieve over de onderliggende logica, alsmede het belang en de verwachte gevolgen van die verwerking voor de betrokkene.

15. Rectificatie

15.1 De betrokkene heeft het recht om van TTC/Hout & Jobs onverwijld rectificatie van hem of haar betreffende onjuiste persoonsgegevens te verkrijgen. Met inachtneming van de doeleinden van de verwerking heeft de betrokkene het recht vervollediging van onvolledige persoonsgegevens te verkrijgen, onder meer door een aanvullende verklaring te verstrekken.

16. Gegevensoverdraagbaarheid

16.1 U heeft het recht de uw betreffende persoonsgegevens, die u heeft verstrekt aan TTC/Hout & Jobs, in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm te verkrijgen en deze gegevens aan een andere verwerkingsverantwoordelijke over te dragen zonder daarbij te worden gehinderd door TTC/Hout & Jobs, indien de verwerking berust op:

- Uw toestemming, of
- De uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent of uw voorafgaande wens om een overeenkomst te sluiten, en
- De verwerking wordt verricht via geautomatiseerde procedés.

16.2 Bij de uitoefening van uw recht op gegevensoverdraagbaarheid in toepassing van paragraaf 16.1, zal u, indien dit technisch mogelijk is, het recht hebben dat de persoonsgegevens rechtstreeks van TTC/Hout & Jobs naar de andere verwerkingsverantwoordelijke worden doorgezonden.

17. Intrekking van de toestemming

17.1 U heeft te allen tijde het recht om uw toestemming in te trekken, in het bijzonder maar niet limitatief met betrekking tot de special categorieën van persoonsgegevens overeenkomstig art. 4.1.

17.2 Iedere intrekking van toestemming zal de rechtmatigheid van de gegevensverwerking op basis van de toestemming voor de intrekking niet aantasten, noch de rechtmatigheid van de verwerking op basis van een andere wettelijke basis, zoals bv. de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent.

18. Beperking

18.1 U heeft het recht om van TTC/Hout & Jobs een beperking van de verwerking te verkrijgen indien een van de volgende elementen van toepassing is:

- U betwist de juistheid van de persoonsgegevens, gedurende een periode die TTC/Hout & Jobs in staat stelt de juistheid van de persoonsgegevens te controleren;
- De verwerking is onrechtmatig en u verzet zich tegen het wissen van de persoonsgegevens en verzoekt in de plaats daarvan om beperking van het gebruik ervan;
- TTC/Hout & Jobs heeft de persoonsgegevens niet meer nodig voor de verwerkingsdoeleinden, maar u heeft deze nodig voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsoverdracht;
- U maakt bezwaar tegen de verwerking volgens artikel 19.1, in afwachting van het antwoord op de vraag of de gerechtvaardigde gronden van TTC/Hout & Jobs zwaarder wegen dan die van de betrokkene.

18.2 Wanneer de verwerking is beperkt overeenkomstig paragraaf 18.1, worden persoonsgegevens, met uitzondering van de opslag ervan, slecht verwerkt met uw toestemming of voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsoverdracht of ter bescherming van de rechten van een andere natuurlijke persoon of rechtspersoon of om gewichtige redenen van algemeen belang voor de Unie of voor een lidstaat.

18.3 Indien u een beperking van de verwerking overeenkomstig dit artikel heeft verkregen, zal u op de hoogte worden gebracht door TTC/Hout & Jobs voordat de beperking van de verwerking wordt opgeheven.

19. Bezwaar

19.1 Onder de omstandigheden besproken in artikel 12, §1, van de Privacywet en artikel 21(1) Privacyverordening, heeft u te allen tijde het recht om vanwege met uw

specifieke situatie verband houdende redenen bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens, met inbegrip van profilering, gebaseerd op de gerechtvaardigde gronden voor de verwerking door TTC/Hout & Jobs of door een derde partij.

19.2 TTC/Hout & Jobs zal de verwerking van de persoonsgegevens staken tenzij TTC/Hout & Jobs dwingende gerechtvaardigde gronden voor de verwerking aanvoert, die zwaarder wegen dan de belangen, rechten en vrijheden van de betrokkene of die verband houden met de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsoverdracht.

19.3 Wanneer persoonsgegevens ten behoeve van direct marketing worden verwerkt, heeft u het recht te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw betreffende persoonsgegevens voor dergelijke marketing, met inbegrip van profilering die betrekking heeft op direct marketing.

20. Gegevenswissing ('recht op vergetelheid')

20.1 U heeft het recht van TTC/Hout & Jobs zonder onredelijke vertraging wising van de uw betreffende persoonsgegevens te verkrijgen en TTC/Hout & Jobs is verplicht persoonsgegevens zonder onredelijke vertraging te wissen wanneer een van de volgende gevallen van toepassing is:

- Uw persoonsgegevens zijn niet langer nodig voor de doeleinden waarvoor zij zijn verzameld of anderszins verwerkt;
- U trekt uw toestemming waarop de verwerking overeenkomstig artikel 17.1 berust, in, en er is geen andere rechtsgrond voor de verwerking;
- U maakt bezwaar tegen de verwerking overeenkomstig artikel 19.1;
- Uw persoonsgegevens zijn onrechtmatig verwerkt;
- Uw persoonsgegevens moeten worden gewist om te voldoen aan een in het Unierecht of het lidstatelijk recht neergelegde wettelijke verplichting die op TTC/Hout & Jobs rust;
- Uw persoonsgegevens zijn verzameld in verband met een aanbod van dienaar aan een kind.

21. Uitoefening van de rechten door betrokkene

21.1 Ter uitvoering van ieder van de rechten beschreven in deze verklaring, kan de gebruiker TTC/Hout & Jobs contacteren door middel van

- Een per post gemarkeerde en ondertekend verzoek;
- een email;
- een verzoek via ons webformulier.

De communicatiecoördinaten van TTC/Hout & Jobs kunnen worden gevonden in artikel 2.1.

21.2 De informatie zal kenbaar worden aan de Gebruiker zonder vertraging en in alle omstandigheden niet later dan een maand na ontvangst van het verzoek. Deze termijn kan worden verlengd tot twee bijkomende maanden wanneer nodig, afhankelijk van de complexiteit en het aantal verzoeken. TTC/Hout & Jobs zal de betrokkene omtrent dergelijke verlenging op de hoogte brengen binnen één maand na ontvangst van het verzoek, met vermelding van redenen van de verlenging.

21.3 Elke communicatie of elke maatregel verstrekt onder de artikelen 14 tot 20 zal kosteloos geschieden. In uitvoering van art. 14.1, zal TTC/Hout & Jobs kosteloos voorzien in een kopie van de persoonsgegevens die worden verwerkt. Voor elke verdere verzochte kopie door de betrokkene, kan TTC/Hout & Jobs een redelijke vergoeding aanrekenen in het licht van de administratieve kosten.

21.4 Wanneer U een verzoek via elektronische weg maakt, en tenzij anders verzocht door betrokkene, zal de informatie worden voorzien in gelijkaardige gebruikte elektronische vorm.

21.5 Wanneer de verzoeken kennelijk ongegrond of buitensporig zijn, met name vanwege hun repetitieve karakter, mag TTC/Hout & Jobs:

- Een redelijke vergoeding aanrekenen in het licht van de administratieve kosten om de informatieve of communicatie te voorzien of om de verzochte acties te ondernemen; of
- Weigeren om te reageren op het verzoek.

21.6 Wanneer TTC/Hout & Jobs redelijke twijfels heeft omtrent de identiteit van de natuurlijke persoon die het verzoek maakt zoals omschreven in de artikelen 14 tot 20, mag TTC/Hout & Jobs verzoeken om in extra informatie te voorzien die nodig is om de identiteit van betrokkene te bevestigen.

F. Cookies

22. Gebruik van Cookies

22.1 Voor meer informatieve omtrent het eventueel gebruik van cookies, gelieve onze aparte Cookieverklaring op <https://www.houtjobs.com/cookies>.

G. Klachten

23. Klachten behandeld door TTC/Hout & Jobs

23.1 Indien U wenst een klacht in te dienen, kunt U dit doen via de communicatiekanalen voorzien in art. 2.1.

23.2 TTC/Hout & Jobs zal U informatie voorzien omtrent de ondernomen acties op een verzoek onder sectie E. *Uw rechten als betrokkene* van deze Privacyverklaring zonder onnodige vertraging en in ieder geval binnen een maand na ontvangst van het verzoek. Deze periode kan nog eens worden verlengd met twee maanden wanneer nodig, afhankelijk van de complexiteit en het aantal verzoeken. TTC/Hout & Jobs zal U binnen één maand na ontvangst van het verzoek in kennis stellen van dergelijke verlenging met vermelding van de reden voor deze vertraging.

23.3 Indien TTC/Hout & Jobs geen gevolg geeft aan uw verzoek, zal TTC/Hout & Jobs U hierover zonder verwijl en ten laatste binnen één maand na ontvangst van het verzoek informeren omtrent de redenen voor het niet nemen van enige actie.

24. Indienen van een klacht tegen een toezichthoudende autoriteit

24.1 Onverminderd andere mogelijkheden van administratief of buitengerechtelijk

beroep, heeft U het recht om een voorziening in rechte in te stellen tegen een toezichthoudende autoriteit, in het bijzonder in de lidstaat van uw gebruikelijke woonplaats, werkplaats of plaats van de beweerde inbreuk indien u van mening bent dat de verwerking van uw persoonsgegevens inbreuk maakt op de Privacyverordening.
24.2 De Toezichthoudende autoriteit van uw gebruikelijk woonplaats kan worden

gevonden via deze link: <https://secure.edps.europa.eu/EDPSWEB/>

Version 18.1 - © Intelex.eu (ref. ITXCTA-ECOM220)